



ELS VERITABLES LÍDERS A LES EMPRESES ESPANYOLES

Els canvis en el perfil del directiu

La figura d'un directiu autoritari que inspira por als seus treballadors ha quedat completament desfasada. Avui dia sobresurten per altres qualitats com la capacitat de comunicació, escoltar els subordinats o saber delegar responsabilitats. Aquestes són les principals conclusions a les quals han arribat una sèrie de 100 entrevistes realitzades per la comunitat de directius Directivosplus.com.

IVÁN GÓMEZ

Un bon directiu ha de ser una persona comunicativa i ha de saber escoltar les crítiques i consells que li donen els seus col·laboradors. També és important tenir capacitat de lideratge i donar exemple davant dels seus subordinats. A aquestes conclusions ha arribat l'estudi fet per Directivosplus.com, una comunitat formada per quasi 20.000 persones que ocupen càrrecs directius a l'Estat Espanyol.

L'estudi s'ha configurat a partir de 100 entrevistes fetes a directius d'empreses dels sectors més diversos. Avui dia, s'ha abanderat la figura d'un lideratge

personalista, on el cap era l'emblema de l'èxit d'una organització. Ara, per mesurar l'arribada a bon terme d'un projecte, cal tenir en compte tot l'equip humà que hi ha participat, i que el responsable no és ningú sense els seus col·laboradors.

Tal com explica Elena Gómez, directora de Directivosplus.com, "amb aquest estudi hem volgut descobrir quins són els veritables líders a les empreses espanyoles i de quina manera aconsegueixen el seu èxit". La responsable d'aquesta comunitat també apunta que "hem detectat un canvi en el perfil de directiu des de l'arribada d'Internet que ha fet que la informació



Durant els últims anys hi ha hagut una proliferació de dones directives. / ARXU

sobre les empreses sigui més transparent, i tothom pugui conèixer com es treballa a altres llocs i tingui més facilitat per canviar de feina". Altres lliçons que es poden extreure d'aquest conjunt

d'entrevistes és que la imatge tòpica d'un cap "ogre" s'ha de desterrar completament. Ja ha quedat enrere la visió d'un executiu agressiu, arrogant i superb. Ara ja no es tracta d'exercir el poder des

Ja ha quedat enrere la imatge de l'executiu agressiu, arrogant i superb

La conciliació de la vida laboral i familiar ha de ser una prioritat per als directius

del seu càrrec, sinó que es conquesta l'autoritat entre el seu equip fent créixer professionalment les persones que treballen amb ell. Encara que pugui semblar evident, es valoren molt les qualitats humanes i l'honestetat per aconseguir el respecte de les persones que treballen amb el directiu.